

Дом пионеров и школьников

Согласовано		«Утверждаю»
председатель профсоюзного комитета		Директор МБУДО ДПиШ
М.Н. Забурин		С.Г. Бирюков
		Приказ № 4 от 10 января 2013 года Общее собрание трудового коллектива, протокол №1 от 10.01.2013

**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МБУДО ДПиШ.

1.2. Цель настоящего Положения – определение полномочий и функций общего собрания.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения общим собранием работников и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение обсуждаются и вносятся на общем собрании работников.

2. Основные задачи общего собрания

В целях выполнения принципа самоуправления в учреждении, расширения коллегиальных и демократичных форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов создается общее собрание работников.

2.1. Общее собрание является органом самоуправления учреждения.

2.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.3. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания

Общее собрание:

3.1. Рассматривает и принимает Устав МБУДО ДПиШ, изменения и дополнения к нему.

3.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения.

3.3. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана.

3.4. Создает постоянные или временные комиссии по различным направлениям работы, определяет их полномочия.

3.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения.

3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в учреждении.

3.7. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.8. Обсуждает форму и систему оплаты труда, определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.

3.9. Утверждает кандидатуры к награждению Государственными и отраслевыми наградами.

3.10. Принимает решения по разрешению конфликтов между администрацией и трудовым коллективом.

3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.12. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, отражающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Состав и порядок работы

4.1. Общее собрание формируется из всех лиц, состоящих с учреждением в трудовых отношениях.

4.2. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в течение календарного года.

4.3. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов общего собрания, поданному в письменном виде.

4.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 состава трудового коллектива.

4.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

4.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

4.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5. Документация и отчетность

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах МБУДО ДПиШ и передается по акту.